



# ZOALS

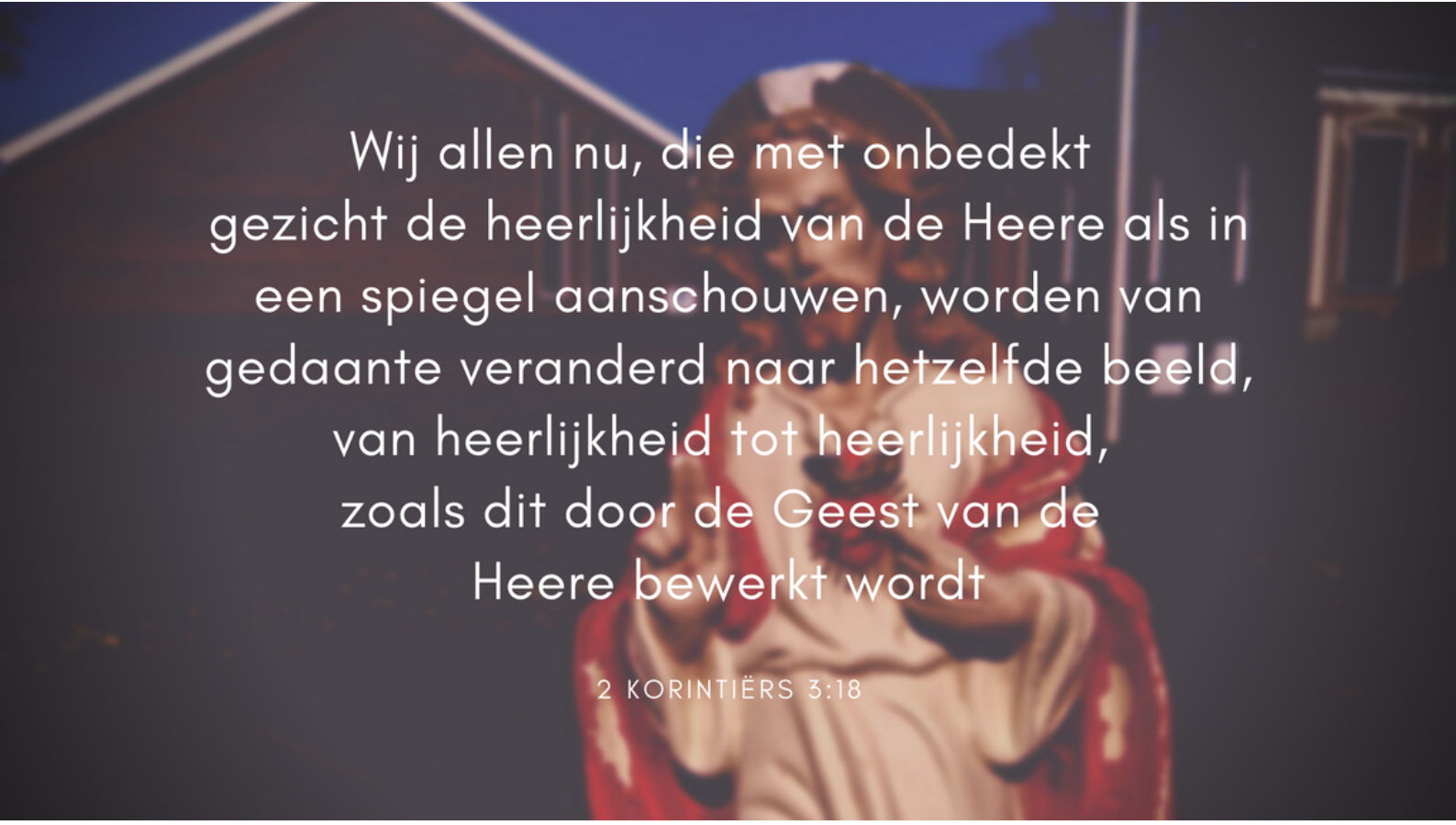
EEN LEVEN LANG LEREN LIJKEN OP HEM

# JEZUS



# ZOALS JEZUS

Handleiding bij  
jaarthemabijeenkomsten  
2022-2023



Wij allen nu, die met onbedekt  
gezicht de heerlijkheid van de Heere als in  
een spiegel aanschouwen, worden van  
gedaante veranderd naar hetzelfde beeld,  
van heerlijkheid tot heerlijkheid,  
zoals dit door de Geest van de  
Heere bewerkt wordt

2 KORINTIËRS 3:18

In het gemeenteprofiel staat omschreven dat wij als gemeente graag willen groeien in het *onderlinge geloofsgesprek*. Naast (nadere) kennismaking is dat het doel van het jaarthema en de jaarthemabijeenkomsten.

## DOELSTELLING



Maar de vrucht van de Geest is liefde, vreugde en vrede, geduld, vriendelijkheid en goedheid, geloof, zachtmoedigheid & zelfbeheersing.

GALATEN 5:22-23

1. Wat is het verhaal dat Jezus het meest typeert?
2. Welke eigenschap van Jezus zou jij in willen groeien?
3. Op Jezus gaan lijken is een onmogelijke opgave!
4. Om op Jezus te gaan lijken moet je eerst jezelf goed leren kennen
5. Om op Jezus te gaan lijken heb je in de kerk voorbeelden & praktijken nodig om te oefenen en te leren

STELLINGEN VAN STARTZONDAG VOOR  
BESPREKING

**ZOALS**

EEN LEVEN LANG LEREN LIJKEN OP HEM

**JEZUS**



Ooit zat ik met de beroepingscommissie in mijn knusse studentenkamer in Kampen en hadden we het over het profiel van de gemeente. Een van de wensen in dat profiel was dat de gemeente graag meer geloofsverdieping wilde. Toen ik vroeg wat daar mee werd bedoeld, was het antwoord dat het niet zozeer zat in meer geloofskennis, maar in **het onderlinge geloofsgesprek**. Ik vertel dit verhaal omdat we als kerkenraad meteen met die wens aan de slag zijn gegaan toen ik hier als predikant begon. Allereerst door iedere vergadering te beginnen met het geloofsgesprek. Wanneer je als kerkenraad wilt dat de gemeente groeit in het onderlinge geloofsgesprek begint dat bij jezelf. Daarnaast besloten we om ieder jaar een jaarthema te kiezen en dat in gespreksgroepen op zondagavond te bespreken. Op die manier zijn de thema's 'Samen een', 'Geroepen tot barmhartigheid', 'Zeg het tegen God', 'Dit is mijn lichaam' en 'De Slag om het hart' voorbij gekomen. Dit jaar is het thema '**Zoals Jezus: een leven lang leren lijken op Hem**'.

In het vervolg van deze handleiding wil ik meer vertellen over de jaarthemabijeenkomsten. Wat zijn dat precies en hoe zorg je er samen voor dat die avonden zinvol, veilig en prettig zijn? Hiervoor maak ik gebruik van het **Handboek Kringleiders** van uitgeverij Buijten en Schipperheijn uit 2011 dat is geschreven door Hayo Wijma, Peter van Genderen en Theodoor Meedendorp aangevuld met met eigen ervaringen als leider van jaarthemabijeenkomsten.



WWW.GKVGRIJPSKERKNIEZIJL.NL

KIJK IN DE  
SPIEGEL!

2 Korintiërs 3:18



Bekijk [hier](#) de startzondag met inleiding, preek & kindmoment bij het jaarthema terug en lees [hier](#) meer over het boekje 'Zoals Jezus: Een leven lang leren lijken op Hem'

## Wanneer je gespreksleider bent van een jaarthemabijeenkomst zijn er een aantal dingen waar je vooral bij de eerste keer rekening mee moet houden...

**1.** Het begint allemaal met een persoonlijke uitnodiging door de gespreksleider aan de groepsleden op het kerkplein, via de app, mail of telefoon. Iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen, maar iedereen is ook vrij om er voor te bedanken om wat voor reden dan ook. Dit zorgt er soms voor dat bepaalde groepen worden samengevoegd. Een persoonlijke uitnodiging is belangrijk, gebruik hiervoor gerust de hulp van andere groepsleden en als je een groepsapp aanmaakt, maak de eerste bijeenkomst afspraken over wat je daar wel of niet bespreekt en tot wanneer de app bestaat.

**2.** Dan de eerste bijeenkomst. Dan kan je afspraken maken waar je volgende bijeenkomsten plezier aan kunt beleven. Je spreekt de data en locaties af en het begin- en eindtijdstip. Dat laatste helpt echt omdat de meeste aanwezigen na een lange zondag graag op tijd naar huis willen. De echte plakkers kunnen natuurlijk in overleg met de gastheer- of gastvrouw blijven.

**3.** Daarnaast kan je afspraken maken over wie de komende 3 of 4 avonden gastheer/vrouw is, wie iets lekkers maakt, wie een lied uitzoekt, begint met gebed of een passende bijbeltekst uitzoekt en voorleest. Zet dat even op papier, maak er een foto van en gooi het op de groepsapp. Dan heeft bijna iedereen vanzelf een taak die bij hem of haar past en doet automatisch iedereen mee met zijn of haar talent. De een vindt het mooi om zijn of haar huis beschikbaar te stellen, een ander maakt graag iets lekkers, weer een ander is gespreksleider en weer een ander houdt ervan om een mooi lied uit te zoeken.

**4.** Vervolgens start je iedere bijeenkomst met de reden waarom je bij elkaar bent. Dan zeg je zoiets als: we zijn hier bij elkaar om elkaar beter te leren kennen en om te groeien in het onderlinge geloosgesprek. De eerste keer is het goed om die doelstelling te evalueren en eventueel over te nemen. Dit klinkt misschien wat formeel, maar het werkt!

**5.** Omdat wij vaak 3 of 4 bijeenkomsten hebben, kan je het beste iedere keer de tijd nemen om kennis te maken. Normaal gesproken ontstaat een veilige groep waarin je dingen openhartig kunt bespreken pas naar verloop van meerdere maanden. De tijd nemen om kennis te maken is dus extra belangrijk. Zelf heb ik het spel kaarten of tafel of zo'n kletsplot met leuke dilemma's mee om te voorkomen dat je elkaar iedere keer hetzelfde vertelt.

**6.** Na deze onderdelen ben je al een heel eind op weg. Nu kun je samen in gesprek over het onderwerp, het jaarthema, de preek, een bijbeltekst of de aangeleverde gespreksvragen en stellingen. De eerste keer kan je ook beginnen met een rondje wat iedereen van het thema vindt.

**7.** Je mag als gespreksleider gerust bijsturen in de gespreken. Dat wordt gewaardeerd. Door bijvoorbeeld mensen die wat minder snel iets zeggen te vragen of mensen die snel uitweiden weer op de vraag te wijzen. Houd ondertussen ook de tijd in de gaten, want je wilt ook nog even napraten en samen afsluiten met gebed.

**7.** Je mag als gespreksleider gerust bijsturen in de gespreken. Dat wordt gewaardeerd. Door bijvoorbeeld mensen die wat minder snel iets zeggen te vragen of mensen die snel uitweiden weer op de vraag te wijzen. Houd ondertussen ook de tijd in de gaten, want je wilt ook nog even napraten en samen afsluiten met gebed.

**8.** Dat laatste kan je als gespreksleider doen nadat je om gebedspunten hebt gevraagd of je vraagt van tevoren iemand om dat te doen of probeer een kringgebed. Spreek ook af dat alles wat besproken is binnen de groep blijft.

**9.** Let samen op de basisluisterhouding van luisteren, echt zijn, aanvaarden (niet veroordelen) en empathie (inleven in de situatie van de ander). Gebruik gespreksvaardigheden als: open vragen stellen, doorvragen en gevoelsreflectie en zorg voor veiligheid.

GOEDE  
JAARTHEMABIJEENKOMSTEN  
GEWENST!